

Tækifærið – skýrsla um haustið 2022

Samantekt

Annar þróunarhópur Tækifærisins starfaði á tímabilinu 5. september – 21. október. Vinnumálastofnun vísaði 27 karlmönnum 30 ára og yngri til Tækifærisins sem áttu það sameiginlegt að hafa verið lengi á atvinnuleysissskrá og vera af erlendum uppruna. Tækifærið fór fram á ensku. Ellefu af 27 tóku þátt í skemmri og lengri tíma en einungis fimm útskrifuðust.

Níu einstaklingar komu í 1-3 viðtöl og ákváðu sjálfir af afþakka eða fengu ekki boð um þátttöku vegna afgerandi vanda, oftast vegna óleysts fíknivanda. Sjö mættu ekki eða afþökkuðu viðtal.



Fyrstu þrjár vikurnar var námskeið haldið í Reykjavík þar sem áhersla var lögð á hópefli, útivist, hreyfingu og fræðslu um íslenskt samfélag, sögu þess, menningu og pólitík. Áhersla var á þætti sem skapa tækifæri á íslenskum vinnumarkaði og í íslensku samfélagi. Talsvert rót var á hópnum þar sem 11 byrjuðu og voru nokkrir með afar slaka mætingu. Þeir fengu tækifæri til betrubóta en það olli óróleika hjá öðrum. Á lokadegi í Reykjavík eftir rúmar 3 vikur, voru 7 í hópnum og sagði einn í lok þess dags að hann vildi ekki fara á Bifröst.

Við fórum átta saman á Bifröst þar af 6 þátttakendur. Vinnumálastofnun taldi að þetta væri of fámennur hópur m.t.t. kostnaðar og taldi rétt að hætt væri við dvölinna þar. Ákveðið var að gera það ekki, þar sem flestir sýndu mikla þrautseigju og höfðu hlakkað til næsta uppbyggingarskrefs. Við forsvarsmenn töldum okkur bera mesta ábyrgð gagnvart þeim og vildum halda okkar áætlun. En fljótlega hættu tveir af þessum sex og þá var farið að skoða ýmsar leiðir, en þegar annar þeirra ákvað að koma til baka var ákveðið að klára dæmið. Þó dvöldum við fjórar vikur á Bifröst í stað þeirra fimm sem áætlaðar voru, þar sem fjármagn hafði verið skorið verulega niður. Á Bifröst fór fram verkleg starfsþjálfun; endurbætur á húsnæði Hreðavatnsskála og þjónusta á sveitahótelinu Hraunsnefi.

Frá 24. október hafa þátttakendur verið í daglegu sambandi og stuðningi í sinni atvinnuleit og annarri eftirfylgd. Þrír hafa fengið starfssamninga og er einn nánast kominn með ráðningu. Einn er langt frá vinnumarkaði, en unnið er að lausn í samvinnu við félagsþjónustuna.

Óháður félagsfræðingur var fenginn til að meta ánægju, upplifun þátttakenda sem útskrifuðust. Þeir reyndust ánægðir og að jafnaði fá hvoru tveggja starfsemin í heild sinni og einstakir þættir þess góða einkunn. Enginn gaf Tækifærinu eða einstökum þáttum þess hlutlausa eða neikvæða einkunn og fékk Tækifærið 4.4 í einkunn af 5 mögulegum eins og sjá má í matsskýrslu á vef Tækifærisins – www.taekifaeri.is.

Ábending sem kallar á úrbætur. Í matsrannsókn komu tveir þátttakenda með athugasemdir um að þeim og öðrum þátttakendum hafi ekki verið útvegaðir öryggisskór þrátt fyrir að vinnuaðstæður krefðust slíks. Þessar sömu ábendingar komu einnig fram í viðtölum við þátttakendur í lok starfsþjálfunar, þegar of seint var að bregðast við. Ljóst er að Tækifærið þarf og mun beita sér fyrir því að þátttakendur njóti að öllu leyti þeirra réttinda og öryggis sem Lög um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum (nr.46/1980) kveða á um. Sjá nánari umfjöllun í matsskýrslu.

Að loknu þessu öðru námskeiði og starfsþjálfun Tækifærisins hefur enn betur komið í ljós sú breiða gjá sem er á milli ungs fólks af erlendum uppruna sem kemur hingað til lands í leit að vinnu og betra lífi og Íslendinga og þar með íslensks samfélags þrátt fyrir búsetu hér í mismörg ár. Þátttakendur hafa lítinn sem engan áhuga á því að læra íslensku, því enginn tali við þá íslensku og þeim finnst Íslendingar ekki veita þeim neina athygli. Þeim finnst lítið á sig sem vinnuafli en ekki einstaklinga sem vilja deila reynslu sinni, lífi og tilfinningum með öðrum. Nú þegar eru 23% starfandi á vinnumarkaði af erlendum uppruna, mest í þjónustugeiranum, og því bjarga sér flestir með ensku og jafnvel pólsku. Ísland, sem hefur það orðspor að vera land tækifæra, verður að ákveða hvernig það tekur á móti fólki svo það festist ekki í fátækt og vonleysi sem virðist allt of auðvelt í okkar velferðarsamfélagi.

Vilji er til þess að halda tvö og jafnvel þrjú námskeið á næsta ári fáist fjármögnun til þess. Unnið er að styrkumsóknum og verður leitað til Þróunarsjóðs atvinnu og menntunar um að fá að nýta tæpar 9 m.kr., sem Tækifærið nýtti ekki á þessu ári á því næsta. Mikil þörf er á því að fjárfesta í ungu fólki sem er í verulegri hættu á langtíma fátækt og jaðarsetningu. Nú eru sjö af fyrsta námskeiði og þrír (líklega fjórir) af núverandi hóp í vinnu. Við höfum sýnt árangur á þessu þróunartímabili og erum tilbúin til að fylgja þátttakendum eftir þar til þeir eru fleygir í íslensku samfélagi.

Hér á eftir er farið nánar í ýmsa þætti s.s. starfsfólk, innihald námskeiðisins í Reykjavík og starfsþjálfunar í Borgarfirði og hvernig starfið er fjármagnað. Áætlun fyrir næsta ár er lögð fram með fyrirvara um fjármögnun.

Starfsfólk og samstarfsaðilar



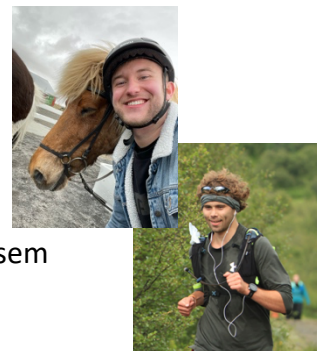
Björk Vilhelmsdóttir félagsráðgjafi og framkvæmdarstýra sá um skipulagningu, utnumhald og fræðslu. Tók viðtöl við þátttakendur áður en til þátttöku kom og öll einstaklingsviðtöl á meðan á þátttöku stóð og eftirfylgd.

Jón Eypór Helgason rafvirki sá um verklega starfsþjálfun og var einstaklega góð fyrirmynd fyrir þátttakendur á margvíslegan hátt. Hann sá um vinnustofur um karlmennsku og tengdi hópinn við SÁÁ og 12 spora fundi. Jón Eypór reyndist einstaklega góður þegar upp komu erfiðleikar vegna neyslu vímuefna.

Elisabeth Nienhuis eða **Lisa** er hollenskur leikari og meistaranemi í sálfræði. Hún sinnti líkamlegri uppbyggingu og útivist í Borgarfirði en var ómetanlegur stuðningur við strákana sem leituðu talsvert til hennar. Þá bauð hún upp á leikræna tjáningu og listasmiðjur.

Kacper Barwiak er jafningaráðgjafi Tækifærisins. Hann tók þátt í fyrsta hópnum og að þessu sinni kom hann talsvert að kynningu í upphafi og var með þegar hópurninn var að tengjast og var til staðar. Þá dvali hann eina helgi á Bifröst með hópnum.

Eggert Arason sá um útivist og hreyfingu í Reykjavík þar sem lögð var áhersla á að nýta margvíslega aðstöðu í náttúrunni og borgarsamfélaginu sem ekkert kostar.



Brynja Brynjarsdóttir og Jóhann Harðarsson eigendur og rekstraraðilar á Hraunsnefi og í Hreðavatnsskála sáu um verklega leiðsögn í starfsþjálfun. Þeirra framlag var ekki síður hversu góðar fyrirmyndir þau eru í rekstri og nýtni. Þau hafa byggt upp sinn rekstur smátt og smátt og þátttakendur sjá að hægt er að reka fyrirtæki án skrifstofu, fíns vinnufatnaðar eða dýrra farartækja. Brynja var líka matmóðir hópsins í hádeginu virka daga.



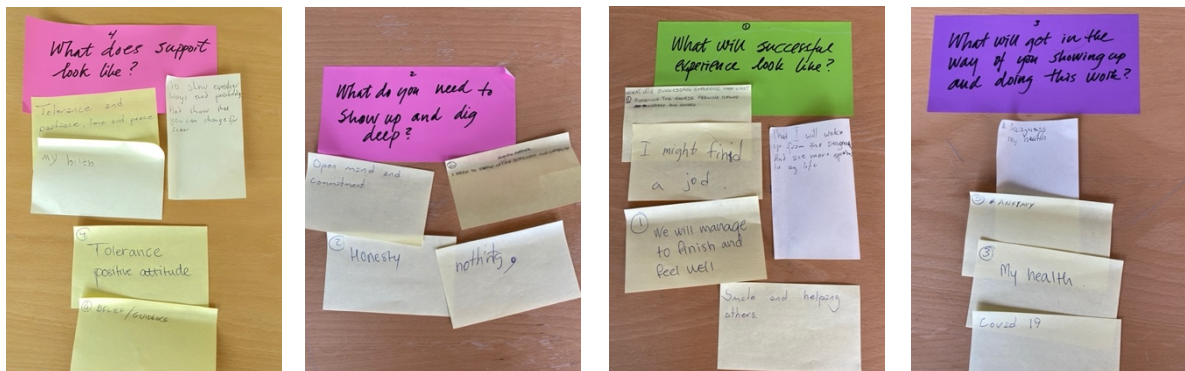
Í matskönnun meðal þátttakenda um Tækifærið var spurt hversu styðjandi starfsfólk Tækifærisins var? Ekki var skilgreint nánar um hverja var spurt. Niðurstaðan var sú að þátttakendur gáfu starfsfólki Tækifærisins einkunnina 4,2 af fimm mögulegum. Með öðrum orðum þá eru þátttakendur ánægðir með starfsfólkið og telja það hafa verið mjög styðjandi. Athygli vekur að enginn þátttakenda gefur starfsfólkinu hlutlausa eða neikvæða einkunn.

Námskeið um íslenskt samfélag, hópefli og útivist - Reykjavík 5.- 27. september.

Námsflokkar Reykjavíkur veittu Tækifærinu aðstöðu á Suðurlandsbraut 32 og þar finnum við okkar eiga heima. Við þökkum ómetanlegan stuðning og félagsskap.

Unnið var alla virka daga kl. 13 – 16 og svo útivist og hreyfing kl. 16 – 18 fjóra virka daga. Björk sá að mestu um fræðsluna en einnig Jón Eypór auk utanaðkomandi fræðsluáðila t.d. Sveinn Rúnar Hauksson læknir sem fjallaði um fíknisjúkdóma og svefntruflanir og Karl S. Gunnarsson dagskrárstjóra SÁÁ. Nokkra daga var farið í heimsóknir t.d. á Kjarvalsstaði, Sjóminjasafnið og Perluna. Ákveðið var að mæta þörfum hópsins frekar en að bjóða upp á fyrirfram ákveðið námsefni.

Ragnhildur Vigfúsdóttir stóð fyrir markþjálfun í fyrstu viku námskeiðsins þar sem hópurinn skilgreindi stuðning, og hvað þurfti til að ná þeim markmiðum sem sett voru.



Eins og áður sagði voru umfjöllunarefni fræðslunnar í Reykjavík að mestu um íslenskt samfélag og vinnumarkað. Vinnumarkaðsfræðslan tók á atvinnuviðtölum, ferilskrám, launauppbyggingu og hvaða máli skiptir að vinna í starfi sem er viðurkennt á vinnumarkaði. Slík fræðsla er sérlega mikilvæg vegna reynslu þátttakenda af svartri atvinnustarfsemi. Á Bifröst fengu allir þátttakendur tvö æfingar-atvinnuviðtöl og ferilskrár voru kláraðar. Stuðst var við samfélagsfræðslu Landnemans, Fjölmenningarseturs og annarra, en efnið aðlagð áhuga þátttakenda.

Þátttakendur gáfu undirbúningsnámsmskeiðinu í Reykjavík 4.0 í einkunn (var 4.6 í vor) af 5,0 mögulegum eins og tafla 1 sýnir í meðfylgjandi matsskýrslu. Enginn taldi undirbúningsnámsmskeiðið hafa verið slæmt eða mjög slæmt.

Meðaltal svaranna við spurningunni um hvort lengd undirbúningsnámskeiðsins hafi verið hæfileg er 2,8 (var 2.4 sl. vor). Með öðrum orðum þá tekja þátttakendur að jafnaði að námskeiðið hafi nokkurn veginn hæfilega langt og enginn taldi það hafa verið of stutt. Þátttakendur voru spurðir í opinni spurningu hvað þeim hefði líkað og hvað þeim hefði mislíkað við undirbúningsnámskeiðið. Í samræmi við tölulega matið voru þátttakendur almennt ánægðir; segja námskeiðið hafi verið „frábært“, viðkomandi hafi átt þar „góðar stundir“, „líkað við næstum allt“ og að starfsfólkið hafi komið fram við þátttakendur með opnum huga. Fleiri svör má sjá í matsskýrslu.

Borgarfjörður 28. september – 21. október

Tilgangurinn með því að fara að heiman var að fá fjarlægð á aðstæður sínar og sjá leiðir til breytinga. Hópurinn bjó allur í stúdentaíbúðum, þar sem hver og einn hafði sér svefnherbergi, salerni og sturtu. Matmálstímar voru allir sameiginlegir og fóru fram í húsnaði þar sem Björk, Jón Eypór og Lisa bjuggu, enda eldhúsið þar stærst. Hópurinn skipti með sér eldamennsku og tiltekt með misgóðum árangri ;-). Mikilvægt reyndist að hafa matmálstíma sameiginlega, til að hópurinn allur kæmi saman og ræddi málin. Oft var íslenska töluð á matmálstímum og stundum líka í bílferðum.

Þátttakendur voru beðnir um að meta starfsþjálfunina sem boðið var upp á á Bifröst heildstætt. Meðaleinkunn starfsþjálfunarinnar er sú sama og meðaleinkunn undirbúningsnámskeiðsins í Reykjavík, eða 4,0 (var 4.4. sl. vor). Enginn þátttakenda taldi starfsþjálfunina hafa verið slæma eða mjög slæma og að jafnaði tölu þátttakendur dvölina hafa verið góða. Varðandi lengd dvalarinnar á Bifröst var meðaltal svaranna 2,8 sem segir að þátttakendur telja að jafnaði að dvölin hafi verið nokkurn veginn hæfilega löng og enginn hefði viljað hafa dvölina styttri eða mikið styttri.

Í matsrannsókn voru þátttakendur beðnir um að segja með eigin orðum hvað þeim líkaði og/eða mislíkaði við dvölina á Bifröst. Svörin eru almennt jákvæð og svarendur segja meðal annars að þeim hafi „líkað allt við dvölina“ að þeir hafi átt „æðislegar stundir“ og að dvölin hafi verið „kósí“. Tveir þátttakendanna eru ánægðir með að hafa haft aðgang að sundlaug og líkamsrækt og einn segir það hafa verið róandi að hafa komist út í náttúruna. Þá er hluta starfsfólksins hrósað og sagt að það hafi verið „æðislegt“.

Starfsþjálfun í Hreðavatnsskála og Hraunsnefi



Verkleg starfsþjálfun fór að mestu fram í Hreðavatnsskála. Nú í haust vann hópurinn að því að rífa niður gamlan skúr og byggja nýjan og stærri sem stendur á grunni þess gamla. Þetta verkefni gaf góða yfirsýn í möguleika á nýtingu. Jón Eypór reyndist þolinmóður leiðbeinandi og kom glaður heim alla daga þegar hann hafði talið fingur þátttakenda sem höfðu allir reynt sig við hjólsagir og fleiri „alvöru“ verkfæri. Jóí í Hraunsnefi tók einnig

virkan þátt í þjálfun þátttakenda og tók þá með sér í ýmis bústörf eins og smala kindum. Haustið var sérlega fallegt meðan á starfsþjálfuninni stóð; haustlitir og oftast stilla.

Einn þátttakandi hafði lært rafvirkjun í sínu heimalandi, en aldrei unnið við fagið. Hann fékk ýmis verkefni til að reyna sig í sínu gamla fagi og gekk vel. Í lok starfsþjálfunar réð hann sig til Straumvirkis og hefur hafið matsferli á sínu námi í samvinnu við Rafmennt. Mun hann fara í raunfærnimat þegar hann hefur hlotið nægilega starfsreynslu. Allir þátttakendur reyndu sig í hótelsstörfum á Hraunsnefi, mestu við þrif á herbergjum. Engin hafði áhuga á slíkum störfum í framtíðinni en stóðu sig vel engu að síður.



Þátttakendur voru einnig beðnir að svara með eigin orðum hvað þeim líkaði og/eða líkaði ekki við starfsþjálfunina. Svörin eru samhljóða tölulega matinu um að í heildina hafi starfsþjálfunin verið góð. Talað er um að það hafi verið gott að fá þessa starfsreynslu og sjá hvernig byggja á hús og að það hafi verið gott að komast í burtu frá hversdeginum og hafa tíma til að hugsa um lífið og þæla í sjálfum sér.

Þátttakendur útskrifuðust með meðmælabréf sem þeir hafa nýtt sér í atvinnuleit. Lögð er áhersla á styrkleika þeirra og sagt skýrt frá mætingu í starfsþjálfun og við hvað hafi verið unnið. Undir meðmælabréf skrifuðu Björk, Jón Eypór og Lisa fyrir hönd Tækifærisins og Jóhann fyrir hönd Hreðavatnsskóla og Hraunsnefs.

Tómstundir og útivist



Frábær aðstaða er á Bifröst til allskyns tómstunda og útivistar. Þátttakendur nýttu sér líkamsræktaraðstöðuna undir leiðsögn Lisu og bauð hún upp á daglegar gönguferðir. Þá fékk hópurinn aðgengi að námsmannaaðstöðu þar sem boðið er upp á billjard, fótboltaspil, pílukast og kvikmyndaáhorf í góðum græjum.

Í Reykjavík var lögð áhersla á útivist og gönguferðir í 2 tíma 4 daga í viku. Gengið var í Elliðaárdal, Laugardal, Öskjuhlíð, Gróttu og fleiri fjörur gengnar. Farið var í margvíslega leiki á Austurvelli, á Klambratúni, á hafnarsvæðinu og víðar. Talsvert var um sundferðir enda markmiðið að byggja upp sál og líkama í íslensku samfélagi ;-)



Fjármögnun og rekstur

Þátttaka í Tækifærinu var þátttakendum að kostnaðarlausu. **Þróunarsjóður atvinnu og menntunar** er aðalstyrktaraðili Tækifærisins. Þróunarsjóðurinn ákvað í lok árs 2021 að veita allt að 24 milljónir kr. styrk fyrir tvö námskeið á árinu 2022. Í haust kom í ljós að styrkurinn gæti ekki orðið meiri en um 15 m.kr. þar sem námskeiðin höfðu verið styttn frá fyrstu áætlun (að tillögu Vinnumálastofnunar) til að ná betur til þátttakenda og einnig vegna þess hve erfiðlega gekk að fá þátttakendur. Nú mun verða reynt á hvort hægt sé að nýta það sem eftir stendur til fjárfestingar í ungum fólki á næsta ári, en eins og kemur fram í lok skýrslunnar hyggjumst við bjóða upp á nýtt námskeið með aðeins öðru fyrirkomulagi strax í janúar.



Styrktarsjóður Geðheilbrigðis styrkti Tækifærið um eina milljón fyrir árið 2022 og var helmingur þess nýttur nú í haust. Einnig hefur sjóðurinn veitt 1. m.kr. fyrir næsta ár.

Samfélagsstyrkur Landsbankans nam 1. m.kr. og var helmingur þess notaður á haustönn. Styrknum var ætlað að greiða fyrir margvíslegt frístundastarf. Við þökkuðum því Landsbankanum þegar við fórum á hestbak og í sund ;-)

Fastland bókhalds- og rekstrarráðgjöf sér alfarið um fjármál Tækifærisins. Mikilvægt er að fullt traust sé um meðferð fjármuna þegar starfsemi er háð styrkjum og því geta styrktaraðilar fengið allar bókhaldsupplýsingar, sé þess óskað.

Kostnaður við vormisseri var 9.339.367 -

Kostnaður við haustmisseri var 8.467.708 – og því er heildarkostnaður 17.807.075 kr.

Aðalútgjöldin eða tæp 75% eru laun og launatengdur kostnaður þó laun starfsmanna séu afar hófleg. Þar á eftir eða tæp 7% er í samgöngur, um 5% eru bæði í húsaleiga á Bifröst og matarkostnaður fyrir svanga unga karlmenn ;-). Þar á eftir koma tómstundir, tryggingar, fjármálaþjónusta og annað smálegt.

Viðurkenningar

Nýverið fékk Tækifærið góða viðurkenningu þegar við 3 starfsmenn Tækifærisins, Björk, Jón Eyþór og Kacper var boðið á ráðstefnu Evrópubandalagsins í desember nk. sem ber heitið; *Different youth work approaches for different NEET situations*. Ráðstefna verður haldin í Ístanbul í Tyrklandi og greitt er fyrir þátttakendur, ferðir, fæði og uppihald. Það er heiður fyrir Tækifærið að vera valið á þessa ráðstefnu þar sem fulltrúar aðildarlandanna deila með öðrum nýjungum á þessu sviði. Sjá nánar: <https://www.salto-youth.net/tools/european-training-calendar/training/conference-on-track-6-reunion-different-youth-work-approaches-for-different-neet-situations.10510/>

Alþjóðlegt rannsóknarverkefni EES ríkja í samstarfi við rannsóknarsetur og háskóla í austur Evrópu, kallað Lost millennials (www.lostmillennials.eu) hefur ákveðið að meta Tækifærið sem árangursríka nýbreytni í þjónustu við NEET hópinn.

Áframhaldandi Tækifæri árið 2023

Ef hægt er að tryggja áframhaldandi fjármögnun viljum við bjóða upp á tvö námskeið á árinu 2023, jafnvel þrjú. Áfram teljum við rétt að einblína á NEET hópinn, og þá sérstaklega ungt fólk af erlendum uppruna sem verið hefur utan vinnu og skóla í um eitt ár eða lengur. Þá viljum við láta á það reyna að hafa námskeiðin óháð kyni.

Vormisseri 2023. Námskeiðið *Lífsleikni fyrir íslenskt samfélag og vinnumarkað* verður haldið í Reykjavík í 4 vikur frá 16. janúar – 10 febrúar. Þeir sem hafa þörf á sérstakri starfsþjálfun og óska eftir slíku verður boðið upp á framhaldsnámskeið og starfsþjálfun í Bifröst. Áætlun gerir ráð fyrir 5-6 vikna þjálfun þar á tímabilinu 13. febrúar – 17. mars. Eftir það fá þátttakendur stuðning til að finna vinnu við sitt hæfi.

Haustmisseri 2023. Svipað fyrirkomulag verður og á vörnámskeiði; 4 vikur í Reykjavík tímabilið 11. september – 6. október og síðan starfsþjálfun og áframhaldandi námskeið í Borgarfirði frá og með 9. október í 5-6 vikur.

Við í Tækifærinu teljum mikilvægt að fá um 15 þátttakendur á fyrra námskeiðið sem haldið er í Reykjavík og að ekki færri en 6 þátttakendur taki þátt í framhaldsnámskeiði og starfsþjálfun í Borgarfirði.

Björk, Jón Eyþór, Lisa og Kacper hafa öll mikinn áhuga á því að starfa áfram við Tækifærið. Námskeiðin verða ekki haldin án frekari fjármögnunar. Leitað verður eftir því við Þróunarsjóð atvinnu og menntunar að halda eftir tæpum 9 m.kr. frá yfirstandandi ári og setja það fé á biðreikning til að fjárfesta í nýjum einstaklingum á næsta ári. Slík fjárfesting hlýtur að teljast mjög verðmæt, því áframhaldandi atvinnuleysi með meðfylgjandi heilsutapi og fátækt er dýrt fyrir samfélagið.

Unnið er að styrkumsóknum hjá: Þróunarsjóði innflytjendamála, Uppbyggingarsjóði Vesturlands og Lýðheilsusjóði. Fyrir liggur umsókn um styrk hjá Reykjavíkurborg og nokkrum fyrirtækjum. Starfsmenn munu kanna mögulegar styrkveitingar í gegnum alþjóðlega samvinnu þegar við kynnum okkar verkefni í Istanbul í desember næstkomandi. Ef vel gengur með þessar styrkumsóknir munum við bjóða upp á enn frekari þjónustu Tækifærisins, jafnvel vor-/sumarnámskeið og starfsþjálfun í apríl, maí og júní 2023.

Starfsmenn Tækifærisins eru reiðubúnir að vinna með Vinnumálastofnun og félagsþjónstunni að áframhaldandi þróun. Mestu skiptir þó að hlusta á þátttakendur, bæði þá sem hafa útskrifast og segja sitt álit í matsrannsókn en einnig að heyra í þeim sem hættu þátttöku. Þó má ekki fyrirfram ákveða of mikið varðandi dagskrá og áherslur því hver hópur þarf að hafa svigrúm til að þróa þjónustu í samræmi við sínar þarfir. Í því felst hlustun og þar með valdefling.

Lokaorð

Við í Tækifærinu erum ekki af baki dottin eins og sjá má á mynd hér til hliðar og við erum þrjósk og þrautseig. Við munum því vinna ótrauð áfram að fleiri námskeiðum 2023 - Inshallah.

Það er full þörf á að halda áfram þróun Tækifærisins. Að mati framkvæmdastýru þarf að reyna á stærri hóp þannig að hagkvæmni verði meiri, þó án þess að skerða möguleika á ítarlegum stuðningi við hvern og einn.



Mat félagsfræðings bendir á að huga þurfi betur að vali á þátttakendum og að því að þeir sem boðin er þátttaka á námskeiðinu séu tilbúnir til að taka þátt í því starfi og þeirri vinnu sem það krefst. Annars sé hætta á að þeir sem ekki eru tilbúnir til að taka þátt spilli fyrir hinum. Þessi niðurstaða er einnig í samræmi við mat sl. vor og því ljóst að væntingastjórnunin hefði mátt vera markvissari. Nú er unnið að breyttu fyrirkomulagi í samvinnu við Vinnumálastofnun þar sem starfsþjálfun í Borgarfirði verður einungis fyrir þá sem þess óska og hafa þörf á slíkri þjálfun.

Þátttakendur beggja námskeiða hafa flestir búið einir og fóru snemma að heiman frá erfiðum aðstæðum. Ákveðið var eftir fyrsta þróunarhóp að vinna sérstaklega með framkomu og almenna mannasiði sem oft var ábótavant. Í haust var tekið sérstaklega á þessu og verður gert áfram ef þörf þykir. Þá settu þátttakendur haustsins sér umgengisreglur áður en farið var á Bifröst þannig að ljóst var í upphafi hvað mætti og hvað ekki.

Mikilvægt er að kynna Tækifærið ekki bara sem starfsþjálfun, heldur lífsþjálfun. Í raun fer fram viðhorfsmótun allan starfstímann, þar sem lögð er áhersla á ábyrgð á eigin lífi. Þá þarf að útiloka þá frá þátttöku sem eru með virkan fíknisjúkdóm og eða alvarlegan hegðunarvanda.

En ekki má gleyma því góða þegar rætt er um það sem betur má fara. Hér koma nokkur gullkorn frá þátttakendum haustins sem koma einnig fram í matsskýrslu.

- *Innilegar þakkir til ykkar allra sem studduð okkur.*
- *Ekkert sem mér mislíkaði. Starfssemin byrjar vel, ég er mjög hrifinn af hugmyndafræðinni sem hún byggir á og tel að starfsemin eigi eftir að verða öflugri í framtíðinni.*
- *Mér líkaði vel við Tækifærið vegna þess að ég lærði marga og ólíka hluti þar. Það var gagnlegt á marga ólíka vegu*
- *Ég var mjög ánægður með Tækifærið og tel það vera einstakt tækifæri fyrir fólk sem hefur misst vinnuna.*